

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - ORARIO PIENO O PART-TIME - CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CAT. C AL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE DELL'UNIONE RUBICONE E MARE E DEI COMUNI CHE LA COSTITUISCONO.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE**

In esecuzione della propria precedente determinazione nr. 74, del 29.04.2015;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Rubicone e Mare, approvato con delibera della Giunta n. 52 del 22.11.2007;

**RENDE NOTO**

che l'Unione Rubicone e Mare intende procedere alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato – orario pieno o part-time – con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" – cat. C, al Settore Polizia Municipale dell'Unione Rubicone e Mare, ovvero presso il medesimo servizio dei Comuni che costituiscono l'Unione.

La selezione, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 66/2010 – artt. 1014 e 678, prevede la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.

**1. PROFILO PROFESSIONALE**

Lo svolgimento delle funzioni di Agente di Polizia Locale si caratterizza per:

Conoscenze: approfondite e di tipo specialistico (mono-specialistico).

Criticità operative: di media complessità con significativa ampiezza di possibili soluzioni.

Complesso Relazionale: relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative esterne alla U.O. di appartenenza, relazioni organizzative esterne, con altre istituzioni, anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta anche a tipologia complessa e negoziale.

Responsabilità: riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro e all'eventuale coordinamento, anche mediante prescrizioni operative, del lavoro di altri addetti.

Autonomia Operativa: grado di iniziativa secondo le istruzioni di massima, norme e procedure vavevoli nell'ambito della propria sfera di attività.

Contenuti: svolge funzioni e interventi per prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti illeciti relativi a materie di polizia locale e specificatamente in materia di polizia urbana, rurale, edilizia, commerciale, tributaria, ecc.

Svolge inoltre funzioni di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada relativamente alle norme del codice della strada. Partecipa ai servizi di rappresentanza, alle cerimonie ufficiali e conduce veicoli per attività istituzionali; opera interventi in ordine alla rimozione di veicoli.

Nell'ambito del servizio di Polizia Municipale riveste anche la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza .

Le mansioni specifiche, nell'ambito dei contenuti attinenti al profilo professionale, sono assegnate dai Responsabili di Servizio nelle quali il lavoratore presta servizio.

## **2. REQUISITI**

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso di:

- a) Diploma di Scuola Media Secondaria di secondo grado, di durata quinquennale che consenta l'accesso a corsi universitari, ovvero, quale titolo assorbente, il diploma di laurea;
- b) Cittadinanza Italiana; o di uno Stato membro dell'Unione Europea ( ai sensi del D.P.R. n. 174/1994) o di uno Stato extracomunitario purché familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ai sensi dell'art.7 della L. n. 97/2013; oppure di uno Stato extracomunitario, purché titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 7 della L. n. 97/2013;
- c) Patente di guida tipo B.

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, e semprechè non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno.

L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (per motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

- d) compimento del 18° anno di età\*

(\* con determinazione del Responsabile del Settore Personale – servizi Informativi dell'Unione n. 78 del 06.05.2015 è stato eliminato il requisito del non superamento del 45° anno di età alla data di scadenza del presente bando ossia al 27.05.2015)

- e) idoneità fisica all'impiego.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità i vincitori e accerterà il possesso di tale requisito prima dell'immissione in servizio.

L'idoneità è valutata in relazione ai requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione statale e regionale vigente per la professionalità di Agente di Polizia Municipale così come definita nell'Allegato A del presente bando ai sensi della Direttiva Regionale n. 278 del 14 febbraio 2005.

I vincitori verranno sottoposti anche a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato.

Ai sensi dell'art.1 della legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

- f) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/99 e precisamente:

1. persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;

2. persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
  3. persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge 27 maggio 1970 n. 382, e successive modificazioni, e alla legge 26 maggio 1970 n. 381 e successive modificazioni;
  4. persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/78, e successive modificazioni.
- g) idoneità psico-attitudinale.
- L'Amministrazione si riserva di accertare gli specifici requisiti psico-attitudinali previsti dalla normativa nazionale e regionale vigente per l'accesso alla posizione di Agente di Polizia Locale, ai sensi della Direttiva Regionale n. 278 del 14 febbraio 2005, tramite colloquio selettivo semi-strutturato di idoneità. Il colloquio di tipo attitudinale viene condotto, alla presenza della Commissione giudicatrice integrata da uno psicologo del lavoro, secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permetta lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.
- Il colloquio selettivo semi-strutturato vale esclusivamente ad accertare i requisiti psico-attitudinali richiesti; determina l'ammissione o esclusione alla graduatoria finale, operando come prova con valore di "sbarramento" non utile ai fini della posizione in graduatoria. Al termine della prova il candidato conseguirà pertanto esclusivamente una valutazione in termini di idoneità o non-idoneità, senza graduazione di punteggio.
- h) godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.
- j) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.
- k) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale.
- l) non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- m) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- n) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza", ai sensi della legge n. 772/72 e n. 230/98; è fatto salvo il caso in cui l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione Generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'art. 1 del D. Lgs.vo 216/2005.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono altresì essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dall'assunzione.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana. Si intende "adeguata" nel momento in cui in sede di esame se ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto rispetto alle regole della lingua italiana al pari degli altri candidati cittadini italiani. Nel caso di prove orali il medesimo dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile.

In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua d'origine dello Stato di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

### **3. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di ammissione alla selezione redatte su carta semplice, **esclusivamente seguendo lo schema allegato**, possono essere presentate:

**a) mediante raccomandata con avviso di ricevimento.** Le domande inviate con raccomandata a.r. devono essere indirizzate a **“Unione Rubicone e Mare – Settore Personale – presso la sede di Cesenatico, Via Marino Moretti n. 3/5 – 47042 Cesenatico (FC)”** e riportare sulla busta il nome del mittente e gli estremi del presente avviso ossia **“contiene domanda per selezione pubblica per formazione graduatoria per assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale”** Alla domanda – debitamente firmata a pena di esclusione - dovrà essere obbligatoriamente allegata copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità e curriculum formativo/professionale firmato.

**ATTENZIONE!!! LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LE ORE 12 DEL 27.05.2015. NON FARA' FEDE IL TIMBRO A DATA DELL'UFFICIO POSTALE ACCETTANTE.**

**b) mediante presentazione diretta all'Unione Rubicone e Mare – Servizio Personale presso la sede del Comune di Cesenatico, Via Marino Moretti n. 3/5 – 47042 Cesenatico (FC).** Anche in questo caso alla domanda – debitamente firmata a pena di esclusione - dovrà essere obbligatoriamente allegata copia, non autenticata, di un documento di riconoscimento in corso di validità e curriculum formativo/professionale firmato. (Si prescinde dalla copia del documento nel caso la domanda venga sottoscritta in presenza di un funzionario incaricato alla ricezione delle domande).

Le domande potranno essere presentate nei seguenti orari:

- dal Lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12

**c) con modalità telematica** con invio di un messaggio di posta elettronica con oggetto: **“domanda di partecipazione alla selezione pubblica di Agente di Polizia Municipale”** con allegato il modulo di domanda debitamente compilato, e curriculum formativo/professionale all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Unione Rubicone e Mare ([protocollo@pec.unionecomunidelrubicone.fc.it](mailto:protocollo@pec.unionecomunidelrubicone.fc.it)), esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC (posta elettronica certificata) iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA;

**Alla domanda di ammissione i concorrenti dovranno allegare, la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 7,00, da effettuarsi mediante versamento su C.C.P. n. 000093673291 intestato a “ Unione Rubicone e Mare, Servizio Tesoreria,” (IBAN IT 82 J 07601 13200 000093673291) indicando la seguente causale: “Tassa concorso per graduatoria Agenti P.M.” la tassa suddetta non è rimborsabile.**

La mancata acclusione della ricevuta del versamento è sanabile, entro i termini richiesti dall'Ente, purché il versamento sia stato effettuato entro il termine di scadenza del bando.

Le modalità di presentazione di cui ai punti a., b., c., sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

#### **4. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande devono essere presentate, o pervenire, con le modalità di cui al punto 3) entro e non oltre

le ore 12 del 27.05.2015

L'ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E NON AMMESSI ALLA SELEZIONE VERRA' PUBBLICATO IL GIORNO 08.06.2015 SUL SEGUENTE SITO WEB:  
[www.unionecomunidelrubicone.fc.it](http://www.unionecomunidelrubicone.fc.it)

Non verranno effettuate convocazioni individuali. L'ammissione alla selezione è effettuata con riserva, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.

#### **5. ESCLUSIONE DALA SELEZIONE**

Comportano automatica esclusione dalla selezione:

- a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini indicati dal presente bando;
- b) difetto dei requisiti soggettivi generali e particolari prescritti dal presente bando per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

#### **6. SELEZIONE**

##### **A) PROVE**

La selezione è per esami e consiste in una prova orale diretta ad accertare la professionalità dei candidati. Il colloquio avrà ad oggetto la verifica delle conoscenze e competenze specifiche, dell'esperienza formativo-lavorativa e della professionalità del candidato, e sarà articolata sulle seguenti materie:

- a) elementi di diritto penale: parte generale e, per la parte speciale, il Libro II, Titolo II, "Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione"
- b) elementi di procedura penale: Libro I, Titolo III – Polizia Giudiziaria, Libro V, Titolo IV – attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria e Titolo VI – arresto in flagranza e fermo;
- c) L. 24.11.1981, n. 689 ("Modifiche al sistema penale");
- d) D.Lgs. 30.04.1992 n. 285 ("Nuovo codice della strada") e D.P.R. 16.12.1992 n. 495 ("Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada") con particolare riferimento al Titolo V "Norme di comportamento".
- e) Normativa in materia di polizia locale:  
L. 07.03.1986 n.65 ("Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale");  
Legge Regionale Emilia-Romagna 04.12.2003 n. 24 ("Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza");
- f) Legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;

Di tutte le norme citate **va inteso il testo vigente**, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la pubblicazione della normativa.

**Il superamento della prova d'esame si intende conseguito al raggiungimento di una valutazione di almeno 21 punti su un massimo di 30;**

##### **B) DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA E SEDE**

I candidati ammessi, muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per lo svolgimento del colloquio

**il giorno 10 giugno 2015 alle ore 09,00**



**e potrà proseguire in giornate successive, a seconda del numero di domande presentate, secondo un calendario che verrà reso noto il giorno 08.06.2015 sul seguente sito web:**  
[www.unionecomunidelrubicone.fc.it](http://www.unionecomunidelrubicone.fc.it)

**La sede di svolgimento dei colloqui verrà pubblicata il giorno 05.06.2015 sul sito web:**  
[www.unionecomunidelrubicone.fc.it](http://www.unionecomunidelrubicone.fc.it)

**La mancata presentazione alla convocazione o comunque alla prova equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.**

Il colloquio avrà inizio terminate tutte le operazioni preliminari fra le quali l'identificazione dei candidati.

**Non verranno effettuate comunicazioni individuali. E' onere del candidato verificare il giorno e l'orario della propria prova orale.**

**La mancata presentazione alla convocazione secondo il calendario stabilito dalla Commissione equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.**

Ciascun candidato sosterrà il colloquio tecnico-professionale e il colloquio selettivo per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali, nella medesima giornata in un'unica seduta secondo l'ordine stabilito dalla Commissione.

## **7) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione formula la graduatoria di merito.

Il Servizio Personale dell'Unione Rubicone e Mare formula la graduatoria definitiva applicando le precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

### **Precedenze**

Riserva di posti D. Lgs. 215/2001 a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte e, ai sensi dell'art. 26 comma 5 bis del medesimo Decreto Legislativo, a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Le modalità operative di applicazione di tale riserva sono quelle definite all'art. 18 commi 6 e 7 del citato D. Lgs. 215/2001.

### **Preferenze**

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti nel punto 2) del bando, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di uno dei tre Comuni dell'Unione o nell'Unione;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Ed inoltre,

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c) dalla più giovane età.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. N. 468/97.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Settore Personale dell'Unione, con proprio atto, approva la graduatoria definitiva.

I candidati dovranno presentare, all'atto dell'assunzione la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di precedenza o preferenza dichiarati.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria approvata sarà consultabile in Internet sul sito:

[www.unionecomunidelrubicone.fc.it](http://www.unionecomunidelrubicone.fc.it)

La graduatoria ha validità 3 anni dalla data della relativa pubblicazione o diverso termine previsto da specifiche norme di legge in materia.

## **8) INFORMAZIONI GENERALI**

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro (legge n. 125 del 10.04.1991).

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.

La graduatoria finale ed i dati personali potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal Regolamento per l'accesso all'impiego dell'Unione, approvato con atto G.U. n. 52 del 22.11.2007.



**UNIONE RUBICONE E MARE**  
Provincia Forlì-Cesena

Per ulteriori informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale dell'Unione Rubicone e Mare:

- sia presso la sede del Comune di Cesenatico, via Moretti n. 4 – 47042 Cesenatico (FC) tel. 0547-79245, e-mail [personale@comune.cesenatico.fc.it](mailto:personale@comune.cesenatico.fc.it)

- sia presso la sede del Comune di Gatteo, Piazza Vesi 6 – 47043 Gatteo (FC), tel. 0541-935568, e-mail [giuridico@unionecomunidelrubicone.fc.it](mailto:giuridico@unionecomunidelrubicone.fc.it)

nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12.

Gatteo, 29.04.2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE  
DELL'UNIONE RUBICONE E MARE  
(f.to Dr. Cono Manzolillo)

**ALLEGATO A**

**Requisiti fisico/funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia Municipale.**

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Cesena.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al punto successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d) valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

**Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica**

- 1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- 2) Senso cromatico e luminoso normale.
- 3) Funzione uditiva normale.
- 4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

**Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione**

- 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

**ALLEGATO B**

**Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di “Agente di Polizia Municipale”, categoria contrattuale C.**

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.