

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI DICEMBRE 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	312	23,31	15,38	0,00	7,93	76,69
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	47	968	23,34	15,29	2,07	5,98	76,66
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	69	1529	21,45	11,58	1,77	8,10	78,55
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	636	23,60	19,03	1,42	3,15	76,40
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	428	19,54	16,12	0,00	3,42	80,46

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale