

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI SETTEMBRE 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	327	19,81	14,98	0,00	4,83	80,19
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	52	1138	24,44	15,29	4,04	5,11	75,56
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	69	1620	24,19	18,70	1,79	3,70	75,81
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	667	23,04	14,69	1,65	6,70	76,96
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	449	18,83	16,04	0,00	2,79	81,17

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale