

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI AGOSTO 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	330	29,34	23,33	0,00	6,01	70,66
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	52	1155	41,93	36,36	4,07	1,50	58,07
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	70	1657	22,21	14,54	1,93	5,74	77,79
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	671	33,93	30,10	1,64	2,19	66,07
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	451	25,79	23,50	0,00	2,29	74,21

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale