

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI APRILE 2013**

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

<b>SETTORE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>GG LAVORATIVI DEL MESE</b>	<b>% DI ASSENZA</b>	<b>DI CUI PER FERIE</b>	<b>DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE</b>	<b>DI CUI PER ALTRE ASSENZE</b>	<b>% DI PRESENZA</b>
AFFARI GENERALI	15	312	21,53	7,37	1,60	12,56	78,47
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	49	1003	12,13	8,97	0,00	3,16	87,87
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	70	1560	19,26	12,95	1,79	4,52	80,74
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	636	21,16	9,59	6,13	5,44	78,84
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	428	10,09	8,41	0,00	1,68	89,91
* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale							