

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI MARZO 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI E VIGILANZA	56	1394	16,13	9,11	0,29	6,73	83,87
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	48	1030	13,61	7,18	0,00	6,43	86,39
SVILUPPO DEL TERRITORIO	29	609	14,75	5,75	5,09	3,91	85,25
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	671	15,67	6,26	5,96	3,45	84,33
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	451	12,10	5,99	1,33	4,78	87,90