

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI GENNAIO 2013**

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

<b>SETTORE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>GG LAVORATIVI DEL MESE</b>	<b>% DI ASSENZA</b>	<b>DI CUI PER FERIE</b>	<b>DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE</b>	<b>DI CUI PER ALTRE ASSENZE</b>	<b>% DI PRESENZA</b>
AFFARI GENERALI E VIGILANZA	56	1392	18,97	11,49	0,29	7,19	81,03
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	47	1070	12,46	7,20	0,00	5,26	87,54
SVILUPPO DEL TERRITORIO	30	660	17,32	8,18	4,85	4,29	82,68
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	698	21,25	11,17	5,44	4,64	78,75
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	451	19,16	11,09	1,11	6,96	80,84