

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI MARZO 2014

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	330	21,03	12,73	0,00	8,30	78,97
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	47	1022	9,05	5,97	0,00	3,08	90,95
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	69	1645	19,25	7,78	3,22	8,25	80,75
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	671	13,17	5,66	2,38	5,13	86,83
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	451	15,79	6,43	0,00	9,36	84,21
* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale							