

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI APRILE 2014

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	312	18,68	12,18	0,00	6,50	81,32
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	50	1008	13,79	8,13	0,00	5,66	86,21
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	68	1491	21,99	12,21	2,82	6,96	78,01
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	636	18,74	12,89	2,04	3,81	81,26
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	428	22,26	13,55	0,00	8,71	77,74

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale